

Права граждан при невыплате заработной платы при банкротстве организации.

В настоящее время участились случаи наличия у экономически несостоятельных предприятий (банкротов) задолженности перед работниками по выплате заработной платы. Не всегда гражданам ясен механизм восстановления нарушенных прав на оплату труда, особенно на таких предприятиях.

Прокуратурой разъясняется, что в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» с момента введения на предприятии процедуры банкротства, работники должника, которым не выплачена заработная плата, выходные пособия и иные приравненные к заработной плате платежи, становятся кредиторами. Правовое регулирование всех вытекающих из сложившейся ситуации вопросов, осуществляется в соответствии с законодательством о банкротстве.

Для представления своих законных интересов при проведении процедур, применяемых в деле о банкротстве, работники должника вправе избрать на собрании представителя, который обладает правами лица, участвующего в арбитражном процессе по делу о банкротстве или же могут обратиться к арбитражному управляющему самостоятельно.

Требования о выплате выходных пособий и об оплате труда лиц, работающих по трудовому договору, включаются в реестр требований кредиторов арбитражным управляющим или реестродержателем по представлению арбитражного управляющего во внесудебном порядке. В случае оспаривания этих требований – на основании судебного акта, устанавливающего состав и размер этих требований.

В реестр включаются требования об оплате труда за периоды, истекшие до возбуждения дела о банкротстве, и выходные пособия лиц, уволенных до этой даты (статья 136 Федерального закона). Задолженность по оплате труда за периоды, истекшие после возбуждения дела о банкротстве, и по выплате выходных пособий лицам, уволенным после этой даты, относится к текущим платежам (статьи 134, 136 Федерального закона).

Основанием для включения в реестр служат бухгалтерские документы предприятия, подтверждающие наличие задолженности по заработной плате, переданные арбитражному управляющему, так и документация, представленная работниками самостоятельно.

О включении в реестр требования о выплате выходного пособия и об оплате труда лица, работающего по трудовому договору, арбитражный управляющий

наряду с иными заинтересованными лицами обязан уведомить и самого работника. Требования кредиторов-работников должника по выплате выходных пособий и об оплате труда относятся к требованиям второй очереди.

При не включении арбитражным управляющим самостоятельно требований работника в реестр, работник или представитель работников должника вправе обратиться к арбитражному управляющему с заявлением о включении требования в реестр.

В случае наличия у работника возражений по включенным арбитражным управляющим в реестр соответствующих требований, он вправе заявить их в арбитражный суд, рассматривающий дело о банкротстве, в порядке, установленном федеральным законом.

В таком же порядке рассматривается жалоба работника или представителя работников должника на бездействие или отказ арбитражного управляющего, не принявшего решения по их заявлению.

Следует знать, что обязанность по осуществлению контроля за профессиональной деятельностью арбитражных управляющих, проверки их деятельности возложена на саморегулируемые организации (членами которых они являются), они же рассматривают жалобы на арбитражных управляющих.